

1. Úvod

Společnost Odenwald CZ s.r.o. se zabývá zpracováním polyuretanu a umělé pěny. Je součástí skupiny s cca. 500 spolupracovníky ve všech našich světových odbočkách, dosahující v oblasti automobilového, dodavatelského, všeobecného a stavebního průmyslu ročního obratu 50 mil. EUR. Náš podnik je členem svazu pěnové umělé hmoty a polyuretanu (FSK), ke kterému patří 150 podniků celého řetězce, od výrobců surovin, přes zpracovatele až OEMS. Členové FSK jsou si jako výrobci a zaměstnavatelé své společenské zodpovědnosti vědomi a vypracovali společná pravidla, jež představují hlavní článek této směrnice. Zveřejněná směrnice ukazuje snahu našeho podnikového uskupení přispět k podpoře férového a trvalého standartu v samotném podniku, v kontaktu s konkurenty, s ohledem na ochranu životního prostředí, organizaci odvětví a komunikace. Jsme přesvědčeni o tom, že nejvyšší možná kvalita produktů a služeb, musí jít ruku v ruce s odpovídající kvalitou procesu a spotřebitelé, po případě zákazníci, toto mohou očekávat. Proto představuje předložený kodex chování pro nás základ pro trvalé zlepšování výkonů ve společnosti. V kodexu ukotvené zásady platí bezprostředně pro naše podniky, sídla a oblasti naší obchodní činnosti. Dodatečně požadujeme jako podnik používání těchto nebo srovnatelných zásad v rámci spotřebitelského řetězce.

2. Podniková kultura a pracovní svět, morální integrita, právo a zákon

Náš podnik dodržuje všeobecná lidská práva, jakož také platná práva a zákony a požaduje toto i od svých dodavatelů a ostatních obchodních partnerů. Řídíme se při našem působení všeobecně platnými etickými hodnotami a principy, především integritou, poctivostí, čestností, respektem před lidskou důstojností, otevřeností, jsme proti diskriminaci rasové, etnické, náboženské, politické, bez ohledu na pohlaví, věk, stav, nebo nezpůsobilost, která se nevztahuje k pracovním úkolům. Respektování důstojnosti jednotlivců je základním požadavkem Odenwald CZ.

Mezinárodní právo

Z důvodu naší nadnárodní působnosti se zabýváme odpovídajícími pravidly, týkajícími se vývozu, daní a cla. Dodržujeme tato pravidla a činíme opatření pro dodržování těchto zákonů.

Ochrana dat

Zacházíme bezpečně s osobními daty našich zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků. Data týkající se osob, lze použít, jen pokud je to právně přípustné nebo se souhlasem toho, koho se to týká.

Corporate Citizenship (podnikové občanství)

Princip úcty je podstatnou součástí naší podnikové kultury. Garantujeme férové a poctivé zacházení. Kromě toho se náš podnik angažuje v tom smyslu, že přináší pozitivní podněty do společnosti - např. výměnou zkušeností s jiným podnikem, městem, obcí, zájmovou skupinou nebo také sponzoringem, pozitivní prezentací nebo dary.

Podpora a vzdělávání pracovníků

Vzdělávání mladých lidí považujeme jako důležitý společenský úkol. Proto podporujeme vstup mladých lidí do zaměstnání, jakož i jejich individuální další rozvoj. Také kontinuální další vzdělávání našich spolupracovníků má v našem podniku velmi vysokou prioritu. Proto podporujeme osobní a odborný rozvoj našich pracovníků odpovídající jejich schopnostem a kvalifikaci. Personální rozvoj a podpora jsou důležitým nástrojem pro udržení a posílení konkurenceschopnosti.

Nucené práce

Každá forma nucené práce, včetně nucené práce ve vězení a otroctví je námi odmítána.

Dětská práce

Dětskou práci a jakýkoliv způsob zneužívání dětí a mladistvých zamítáme.

Obtěžování

Dbáme o respektování osobní důstojnosti všech pracovníků. Vystavování jakémukoliv nevhodnému tělesnému dotyku nebo jinému tělesnému, sexuálnímu, psychickému nebo verbálnímu obtěžování je nepřípustné.

Whistle-blowing policy

Politika upozorňování na negativní jevy. Zaměstnanec upozorní instituci nebo orgán oprávněný k prověření či zakročení na nelegitimní, neetické nebo nezákonné praktiky na pracovišti, které se dějí se souhlasem jeho nadřízených a jdou proti veřejnému zájmu či ohrožují veřejnost, přičemž některé verze definice jsou navíc omezeny podmínkou, že upozorňovatel jedná v dobré víře a nesleduje vlastní prospěch a že situaci nelze vyřešit interními mechanismy.

Úhrada

Úhrada závazků společnosti, včetně mezd, přesčasů a vedlejších výkonů, je prováděna dle platné legislativy a v souladu s termíny.

Pracovní doba

Dodržujeme zákonné pracovní podmínky včetně rozvržení pracovní doby.

Omezení a diskriminace

Dodržujeme rovný přístup zacházení v pracovně právních vztazích.

Ochrana zdraví a bezpečnost práce

Dbáme na vytváření podmínek bezpečné práce a dodržování zásad bezpečnosti práce na všech pracovištích.

3. Konkurenční právo**Férová konkurence.**

Hlásíme se bez omezení k principům sociálního tržního hospodářství a férové konkurence. Sledujeme naše podnikové cíle zásadně na principu výkonu a dodržování konkurenčních pravidel. Toto očekáváme také od našich konkurentů a obchodních partnerů.

Obchodní vztahy

Obchodní vztahy budou navázány dle věcných kritérií a dodržovány, např. dle jakosti, technologického standartu a spolehlivosti obchodního partnera. Obchodní dohody, návrhy postupů nebo rady od spolupracovníků nesmí být ovlivňovány osobními zájmy ani upřednostňovány materiálními výhodami.

Antikorupce

Odmítáme korupci a úplatky ve smyslu UN-Convention (z roku 2005). Současně podporujeme vhodným způsobem vedenou transparentci, bezúhonné obchodování a zodpovědné vedení a kontrolu podniku. Každý spolupracovník je povinný své úkoly a funkce plnit s použitím férových prostředků a zákonných ustanovení.

Kartelové a konkurenční právní předpisy

Podnik se zavazuje k férové konkurenční soutěži. Zákony ochraňující konkurenci, především kartelové právo, jakož také ostatní zákony, regulující konkurenci budou zohledněny. Nepřípustné domluvy ohledně cen nebo ostatních podmínek, výrobních programů, oblasti obchodování nebo zákazníků, jakož také zneužití tržní síly, odporují zásadám našeho podniku. Lhostejné je při tom, zda se jedná o dohodu nebo neformální rozhovor také mimo oficiální příležitosti.

Zacházení s důvěrnými informacemi a vlastnictví třetího

Ochrana důvěrných informací, znalostí nebo podnikového tajemství je ve styku s obchodními partnery nebo podniky dodavatelského řetězce samozřejmostí. K předání specifikace nebo interní zprávy zákazníkovi může dojít až po důkladném ověření. Respektujeme duševní a materiální vlastnictví třetích a očekáváme toto i u jiných podniků.

4. Životní prostředí inovace a právo

Inovace a předpisy

Snažíme se permanentně konkurovat s co nejlepšími produkty a postupy. Naše výrobky vyvíjíme s ohledem na životní prostředí, pokud možno dle nejnovějších technických způsobů, inovací a odpovídajících požadavků našich zákazníků.

Ochrana životního prostředí & zákony týkající se životního prostředí

Témata týkající se životního prostředí nám leží obzvlášť na srdci. Abychom šetřili půdu, vodu a vzduch, dodržujeme přísně zákony týkající se životního prostředí. Naši spolupracovníci jsou vedeni k tomu, aby striktně uskutečňovali a dodržovali odpovídající pravidla. Dbáme na národní ustanovení, jež je platné pro aktuální lokalitu. Jako EMAS a DIN ISO 14 001 certifikovaný podnik, má ochrana životního prostředí a pečlivé zacházení s přírodním bohatstvím nejvyšší prioritu. Usilujeme o systematický energetický management.

Zacházení s chemikáliemi

Jsme si vědomi zodpovědnosti při zacházení s chemikáliemi. Proto se řídíme vždy dle aktuální situace zákona o zacházení s chemikáliemi. Dodržujeme všechny předpisy pro bezpečné zacházení s chemikáliemi při provozu našich zařízení, školíme a chráníme naše zaměstnance odpovídajícím způsobem.

Označení našich produktů

Na naše produkty máme vysoké požadavky, při tom dodržujeme všechny normy a předpisy. Pokud je to možné a potřebné, závislé na přání a potřebách našich zákazníků, značíme naše produkty odpovídajícím způsobem a umožňujeme našim odběratelům bezpečné zacházení s těmito.

Bezpečnost při výrobě.

Naše produkty jsou vyvíjeny a vyráběny za základě našeho systému kvality. Přezkujeme návody k tématu bezpečnosti, informujeme, pokud je to možné naše zákazníky a odpovědná místa, a zavádíme všechna nutná opatření k ochraně našich zákazníků.

Recyklace a zhodnocení

Vzhledem k našim vysokým technickým požadavkům a zodpovědnosti k ochraně životního prostředí, sledujeme celý životní cyklus našich produktů. Proto využíváme naše prostředky a přírodní bohatství efektivně, zohledňujeme úvahy zákazníka v závislosti na jeho požadavcích a na jeho prospěchu. Pomocí termického využití vedlejších produktů z naší výroby redukuje emise a hluk.

5. Komunikace

Ve smyslu požadavků obsažených v tomto kodexu, komunikujeme ve vhodné formě se všemi spolupracovníky a obchodními partnery.

Transparence a dialog se spotřebiteli

Podnik uznává práva zákazníků/spotřebitelů na důležité informace, týkající se produktu a procesu, jež jsou nutné pro kvalifikované rozhodnutí o koupi. Odpovídající informace poskytujeme, zveřejňujeme a projednáváme podněty a pochopitelné, konstruktivní stížnosti efektivně.

V Tušimicích dne 9.7.2024

Miroslav Pöschl
Plant Manager